**19 января 2023 года**  состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МАУ «Физкультурно-спортивный центр» и урегулированию конфликта интересов.

Состав комиссии - 7 человек, на заседании присутствовало – 7 человек.

Комиссией рассмотрено уведомление работника МАУ «Физкультурно-спортивный центр» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам рассмотрения уведомления **комиссия решила**:

Обязанность работником об уведомлении о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов выполнена.

Работник не может иметь преимущество в выделении для осуществления деятельности более удобного времени или его количества для использования объектов учреждения или иной выгоды для себя, следовательно, не приводит к возможности возникновения у него личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

Признать, что обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности, указанные в уведомлении о возникновении личной заинтересованности при исполнении полномочий работником, не приведут или не могут привести к конфликту интересов.

**20 марта 2023 года**  состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МАУ «Физкультурно-спортивный центр» и урегулированию конфликта интересов.

Состав комиссии - 7 человек, на заседании присутствовало – 7 человек.

Комиссией рассмотрено уведомление работника МАУ «Физкультурно-спортивный центр» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам рассмотрения уведомления **комиссия решила**:

Обязанность работником об уведомлении о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов выполнена.

Работник не может иметь преимущество в выделении для осуществления деятельности более удобного времени или его количества для использования объектов учреждения или иной выгоды для себя, следовательно, не приводит к возможности возникновения у него личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

Признать, что обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности, указанные в уведомлении о возникновении личной заинтересованности при исполнении полномочий работником, не приведут или не могут привести к конфликту интересов.